

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка – детский сад № 28» п. Восток Красноармейского  
муниципального района Приморского края

**Дополнительное соглашение №1**  
**к коллективному договору на период действия с 2018 года по 2021 год,**  
**зарегистрированному в Департаменте труда и социального развития**  
**Приморского края от 15 июня 2018 года № 325**

пгт. Восток

«В соответствии с частью шестой статьи 136 Трудового Кодекса Российской Федерации, также статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации, рекомендаций Департамента труда и социального развития Приморского края от 15.06.2018 № 26/5576 на основании собрания трудового коллектива работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 28» п. Восток Красноармейского муниципального района Приморского края стороны социального партнерства в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 28» п. Восток Красноармейского муниципального района Приморского края, Пинчук Елены Степановны, действующего на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 28» п. Восток Красноармейского муниципального района Приморского края, Симашко Ирины Викторовны, избранной на собрании трудового коллектива, приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

«Подпункт 3.4.8 Раздела 3 «Обязательства работодателя в области обеспечения трудовых прав работников» изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная выплата заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором (или) (дополнительным соглашением) к трудовому договору не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».

«При нарушении работодателем установленного срока, соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении (или) других выплат причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить

их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

Заработная плата работнику на основании письменного заявления перечисляется на расчетный счет, открытый в кредитной организации. Сроки выплаты заработной платы 25 и 10 числа месяца».

«В соответствии со статьёй 43 Трудового кодекса Российской Федерации подпункт 5.1. Раздела 5 «Заключительные положения» слово «четыре» изменить на «три».

«Дополнить соглашение по охране труда мероприятиями по проведению информационно-методической (разъяснительной) работы по вопросу профилактики ВИЧ-инфекции (Приложение № 1 от 06.07.2018 г.) «Мероприятия по проведению информационно-методической (разъяснительной) работы по вопросу профилактики ВИЧ-инфекции» (прилагается)».

**Работодатель:**  
Заведующий МБДОУ № 28  
п. Восток

Е.С. Пинчук  
июля 2018г.



**От работников:**  
Представитель  
профсоюза МБДОУ №  
28 п. Восток  
И.В. Симашко  
« 06 » июля 2018г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюза  
МБДОУ № 28 п. Восток

*И.В. Симашко*

И.В. Симашко  
« 06 » июля 2018г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ № 28



**Дополнение к соглашению по охране труда  
на 2018-2021гг.**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад № 28» п. Восток  
Красноармейского муниципального района  
Приморского края**



№ п/п	Содержание мероприятий	Основные вредные и опасные производственные факторы	Стоимость работ, тыс. руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственный за выполнение	Ожидаемая социальная эффективность мероприятия				
						Количество работников, которым условия труда приведены в соответствие с нормативными требованиями по охране труда, человек	Количество работников, высвобождаемых с тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, человек	в т.ч. женщин	в т.ч. женщин	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>1. Мероприятия по информационно-методической (разъяснительной) работе по вопросу профилактики ВИЧ-инфекции</b>										
1.1.	Проведение разъяснительной работы с работниками по вопросу профилактики ВИЧ-инфекций	0	0	февраль ежегодно	Заместитель заведующего по ВОР	69	63	0	0	
1.2.	Проведение опроса среди работников об уровне их знаний по ВИЧ/СПИДа	0	2000,00	Февраль, ежегодно	Заместитель заведующего по ВОР	69	63	0	0	
1.3.	Предоставление работникам актуальной, надлежащей и	0	5000,00	Март, ежегодно	Заместитель заведующего по	69	63	0	0	

	своевременной информации (оформление тематических стендов, распространение печатной продукции (буклетов, брошюр, листовок и др.)	0			ежегодно	ВОМР	69	63		
1.4. Консультирование (личные беседы) как с самими работниками, так и с вновь трудоустраиваемыми по вопросу ВИЧ/СПИДа	0	0			ежегодно	Заместитель заведующего по ВОМР	69	63		0
1.5. Включение вопроса ВИЧ/СПИДа в программы проведения водного и первичного инструктажей по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первым видам помощи	0	0			ежегодно	Заместитель заведующего по ВОМР	69	63		0
1.6. Обсуждение вопросов ВИЧ/СПИДа на днях охраны труда, заседаниях профактива	0	0			ежегодно	Заместитель заведующего по АХР	69	63		0
1.7. Проведение единого дня информирования, дней здоровья, акций по пропаганде здорового образа жизни и поощрению работников, ведущих здоровый образ жизни	0	0	10000,00		ежегодно	Заведующий	69	63		0

