

Согласовано

Утверждаю

Председатель первичной профсоюзной

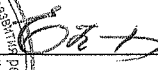
Заведующий МКДОУ

организации МКДОУ № 28 п. Восток

№ 28 п. Восток



И.В. Симашко



Е.С. Пинчук

«09» 01 2020г.

Приказ от «09» 01 2020г.

№ 12/1



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении
«Центр развития ребенка – детский сад» п. Восток Красноармейского
муниципального района Приморского края

пгт. Восток
2019 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения РФ» (ст. 13.25), Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. 21, 22, 23), Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях. Законом Приморского края от 30.04.2002 г. № 221-КЗ (в редакции законов Приморского края от 05.03.2014 г. № 386-КЗ) «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае» и определяет реализацию названных законов в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад» п. Восток Красноармейского муниципального района Приморского края

1.2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателем, численность работников, которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может

устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 % процентов от среднесписочной численности работников.

1.4. Согласно статье 1 Закона Приморского края от 30.04.2002 г. № 221-КЗ (в редакции законов Приморского края от 05.03.2014 г. № 386-КЗ) «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Приморском крае» работодателем, численность работников, которых составляют более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере четырех процентов к среднесписочной численности работников.

1.5. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающих на территории Приморского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Инвалидам, работающим в МКДОУ № 28 п. Восток работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.10. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего МКДОУ № 28 п. Восток.

1. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является секретарь учебной части, который:

2.1.1. После получения уведомления от КГБУЗ Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, но не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в КГБУЗ Центр занятости населения по Красноармейскому району по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в КГБУЗ Центр занятости населения по Красноармейскому району информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность

рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению КГБУЗ Центр занятости населения по Красноармейскому району Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.7. МКДОУ № 28 п. Восток имеет право запрашивать и получать от КГБУЗ Центр занятости населения по Красноармейскому району населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в КГБУЗ Центр занятости населения по Красноармейскому району и иные организации.

2. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты делопроизводитель МКДОУ № 28 п. Восток несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.